

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 2 ΙΟΥΝΙΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 427

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 15074 (1)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 8.5.89 ΣΣΕ προσωπικού ΕΟΜΜΕΧ έτους 1989.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 24.5.89 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 120/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΟΜΜΕΧ ΕΤΟΥΣ 1989

Στην Αθήνα σήμερα 8 Μαΐου 1989 οι συμβαλλόμενοι:

α) ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΧΕΙΡΟΤΕΧΝΙΑΣ (ΕΟΜΜΕΧ) που εκπροσωπείται από το Γενικό Δ/ντή Αθανάσιο Μπέλλα και

β) Ο «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΕΟΜΜΕΧ» που εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου Γεώργιο Αναματερό και Δημοσθένη Μιχαλόπουλο όλοι αρμόδια εξουσιοδοτημένοι από τα σχετικά πρακτικά σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3239/55 για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης, συμφώνησαν και αποδέχτηκαν τα παρακάτω:

ΑΡΘΡΟ 1

ΓΕΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Στις διατάξεις της συλλογικής αυτής σύμβασης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ που υπηρετεί στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και είναι μέλη του Πανελλήνιου Συλλόγου Υπαλλήλων ΕΟΜΜΕΧ. Η ισχύς αυτής της Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 1989, και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 1989.

ΑΡΘΡΟ 2

ΩΡΑΡΙΟ

Στο ωράριο εργασίας, το προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ θ' ακολουθεί το ωράριο εργασίας του Υπουργείου Βιομηχανίας - Ενέργειας και Τεχνολογίας. Εφόσον συναινέσει το αρμόδιο Υπουργείο, το ελαστικό ωράριο θα επεκταθεί από 30' λεπτά σε 1 ώρα.

ΑΡΘΡΟ 3

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

3.1. Το προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ αμείβεται με μισθολόγιο που έχει σαράντα δύο (42) μισθολογικά κλιμάκια. Το κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο (τεσσαρακοστό δεύτερο - 42ο) ανέρχεται στις είκοσι μία χιλιάδες εκατό δραχμές (21.100) και καθένα από τα άλλα είναι προσαυξημένο κατά 900 δρχ. του αμέσως προηγουμένου του, μέχρι και το 1ο μισθολογικό κλιμάκιο πενήντα οχτώ χιλιάδες δραχμές (58.000).

3.2. Η κλίμακα των μισθολογικών κλιμακίων είναι η παρακάτω:

1.	Τεσσαρακοστό δεύτερο (42ο)	μισθ.	κλιμάκιο	δρχ.	21.100
2.	Τεσσαρακοστό πρώτο (41ο)	»	»	»	22.000
3.	Τεσσαρακοστό (40ο)	»	»	»	22.900
4.	Τριακοστό έννατο (39ο)	»	»	»	23.800
5.	Τριακοστό όγδοο (38ο)	»	»	»	24.700
6.	Τριακοστό έβδομο (37ο)	»	»	»	25.600
7.	Τριακοστό έκτο (36ο)	»	»	»	26.500
8.	Τριακοστό πέμπτο (35ο)	»	»	»	27.400
9.	Τριακοστό τέταρτο (34ο)	»	»	»	28.300
10.	Τριακοστό τρίτο (33ο)	»	»	»	29.200
11.	Τριακοστό δεύτερο (32ο)	»	»	»	30.100
12.	Τριακοστό πρώτο (31ο)	»	»	»	31.000
13.	Τριακοστό (30ο)	»	»	»	31.900
14.	Εικοστό ένατο (29ο)	»	»	»	32.800
15.	Εικοστό όγδοο (28ο)	»	»	»	33.700
16.	Εικοστό έβδομο (27ο)	»	»	»	34.600
17.	Εικοστό έκτο (26ο)	»	»	»	35.500
18.	Εικοστό πέμπτο (25ο)	»	»	»	36.400
19.	Εικοστό τέταρτο (24ο)	»	»	»	37.300
20.	Εικοστό τρίτο (23ο)	»	»	»	38.200
21.	Εικοστό δεύτερο (22ο)	»	»	»	39.100
22.	Εικοστό πρώτο (21ο)	»	»	»	40.000
23.	Εικοστό (20ο)	»	»	»	40.900
24.	Δέκατο ένατο (19ο)	»	»	»	41.800
25.	Δέκατο όγδοο (18ο)	»	»	»	42.700
26.	Δέκατο έβδομο (17ο)	»	»	»	43.600
27.	Δέκατο έκτο (16ο)	»	»	»	44.500
28.	Δέκατο πέμπτο (15ο)	»	»	»	45.400
29.	Δέκατο τέταρτο (14ο)	»	»	»	46.300

30. Δέκατο τρίτο (13ο)	μισθ. κλιμάκιο δρχ.	47.200
31. Δωδέκατο (12ο)	» » »	48.100
32. Ενδέκατο (11ο)	» » »	49.000
33. Δέκατο (10ο)	» » »	49.900
34. Ένατο (9ο)	» » »	50.800
35. Όγδοο (8ο)	» » »	51.700
36. Έβδομο (7ο)	» » »	52.600
37. Έκτο (6ο)	» » »	53.500
38. Πέμπτο (5ο)	» » »	54.400
39. Τέταρτο (4ο)	» » »	55.300
40. Τρίτο (3ο)	» » »	56.200
41. Δεύτερο (2ο)	» » »	57.100
42. Πρώτο (1ο)	» » »	58.000

Διευκρινίζεται ότι στα παραπάνω μισθολογικά κλιμάκια από το 12ο μέχρι και το 1ο καταληκτικό συμπεριλαμβάνεται και η πρόσθετη αύξηση του άρθρου 3 παρ. 2 της Σ.Σ.Ε. 1988.

ΑΡΘΡΟ 4

ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

Για την εφαρμογή του μισθολογίου το προσωπικό διακρίνεται ανάλογα με τη στάθμη εκπαίδευσής του στους εξής κλάδους:

α) Πενταετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.5), στην οποία κατατάσσονται οι κάτοχοι διπλώματος ή πτυχίου Ανωτάτης Σχολής της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής, πενταετούς τουλάχιστον φοίτησης.

β) Τετραετούς Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (Π.Ε.4), στην οποία κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου Ανωτάτης Σχολής της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής, τετραετούς φοίτησης.

Στον κλάδο αυτό κατατάσσονται και οι υπηρετούντες ήδη υπάλληλοι πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών οικιακής οικονομίας τριετούς φοίτησης.

γ) Τετραετούς τεχνολογικής εκπαίδευσης (Τ.Ε.4), στην οποία κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ή διπλώματος Σχολής Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος, Ανωτέρας Σχολής της ημεδαπής ή ισοτίμων Σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

δ) Τριτοετούς Τεχνολογικής εκπαίδευσης (Τ.Ε.3), στην οποία κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ή διπλώματος των Σχολών που περιγράφονται στην προηγούμενη παράγραφο, τριετούς τουλάχιστον φοίτησης.

ε) Διετούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.2), στην οποία κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ή διπλώματος των Σχολών που αναφέρονται στην παράγραφο γ, διετούς τουλάχιστον φοίτησης.

στ) Κλάδος Δ.Ε1, στον οποίο κατατάσσονται οι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου, ή άλλου ισοτίμου Σχολείου της ημεδαπής ή αλλοδαπής, οι οποίοι παράλληλα κατέχουν και πτυχίο ή δίπλωμα αναγνωρισμένης Τεχνικής ή Επαγγελματικής Σχολής (Τεχνικής κατεύθυνσης) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής διετούς τουλάχιστον φοίτησης.

ζ) Κλάδος Δ.Ε2, στον οποίο κατατάσσονται οι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου ή άλλου ισοτίμου σχολείου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Στο μισθολογικό αυτό κλάδο κατατάσσεται και το προσωπικό που κατέχει πτυχίο ή δίπλωμα αναγνωρισμένης μέσης τεχνικής ή Επαγγελματικής σχολής (Τεχνικής κατεύθυνσης).

η) Κλάδος Δ.Ε3, στον οποίο κατατάσσονται οι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου τριταξίου γυμνασίου ή άλλου ισοτίμου σχολείου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

θ) Κλάδος Υ.Ε1, Στον κλάδο αυτό κατατάσσονται οι οδηγοί κάτοχοι απολυτηρίου στοιχειώδους εξαετούς εκπαίδευσης.

ι) Κλάδος Υ.Ε2, στον οποίο κατατάσσονται οι κάτοχοι απολυτηρίου τουλάχιστον στοιχειώδους εξαετούς εκπαίδευσης και οι λοιποί υπάλληλοι, που δεν αναφέρονται στις παραπάνω α-θ κατηγορίες, ανάλογα με την ειδικότητά τους.

ΑΡΘΡΟ 5

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

5.1. Το προσωπικό ανάλογα με τα τυπικά προσόντα του εντάσσεται στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο των πιο πάνω κλάδων και εξελίσσεται στα επόμενα μισθολογικά κλιμάκια μέχρι του καταληκτικού του κλάδου ανά έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ως εξής:

α. Κλάδος Π.Ε.5: εισαγωγ. κλιμ. το (23ο) και καταληκτικό το (1ο).
β. Κλάδος Π.Ε.4: εισαγωγ. κλιμ. το (24ο) και καταληκτικό το (1ο).
γ. Κλάδος Τ.Ε.4: εισαγωγ. κλιμ. το (28ο) και καταληκτικό το (5ο).
δ. Κλάδος Τ.Ε.3: εισαγωγ. κλιμ. το (29ο) και καταληκτικό το (6ο).
ε. Κλάδος Τ.Ε.2: εισαγωγ. κλιμ. το (30ο) και καταληκτικό το (7ο).
στ. Κλάδος Δ.Ε.1: εισαγωγ. κλιμ. το (34ο) και καταληκτικό το (12ο).
ζ. Κλάδος Δ.Ε.2: εισαγωγ. κλιμ. το (35ο) και καταληκτικό το (13ο)
η. Κλάδος Δ.Ε.3: εισαγωγ. κλιμ. το (38ο) και καταληκτικό το (16ο)
θ. Κλάδος Δ.Ε.1: εισαγωγ. κλιμ. το (39ο) και καταληκτικό το (17ο)
ι. Κλάδος Δ.Ε.2: εισαγωγ. κλιμ. το (42ο) και καταληκτικό το (20ο)

(Βλέπε και συνημμένο πίνακα).

5.2. α) Ως χρόνος υπηρεσίας για τον υπολογισμό των παραπάνω βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού που υπάγεται στους κλάδους ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ που θα υπαχθεί σ' αυτούς βάσει τυπικών προσόντων, θεωρείται ο χρόνος υπηρεσίας στον ΕΟΜΜΕΧ (ή στους ΕΟΕΧ, ΚΕΒΑ, ΕΤΟ και ΙΒΕ) από κτήσεώς των τυπικών προσόντων.

Επίσης αναγνωρίζεται ως χρόνος υπηρεσίας και υπολογίζεται στους παραπάνω βασικούς μηνιαίους μισθούς το 1/3 του συνολικού χρόνου κάθε συναφούς προϋπηρεσίας, με σχέση εξηρτημένης εργασίας, που διανύθηκε οπουδήποτε εκτός ΕΟΜΜΕΧ (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., και ιδιωτικό τομέα) από κτήσεως των τυπικών προσόντων.

β) Ο αναφερόμενος στην προηγούμενη παράγραφο 5.2α, χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, που διανύθηκε πριν από την κτήση του τυπικού προσόντος, υπολογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στον κλάδο που διανύθηκε σε τρόπο ώστε αν σε υπάλληλο που, πριν αποκτήσει τα τυπικά προσόντα για την υπαγωγή του σε ανώτερο κλάδο με βάση τη μέχρι τότε υπηρεσία του ή προϋπηρεσία του αντιστοιχεί βασικός μισθός μεγαλύτερος του εισαγωγικού βασικού μισθού του ανώτερου κλάδου, τότε αυτός διατηρεί το βασικό μισθό που έχει και συνεχίζει με αφετηρία πλέον το βασικό αυτό μισθό, από του χρονικού εκείνου σημείου της μετάταξής του την εξέλιξή του με βάση την χρονοεξέλιξη που περαιτέρω απαιτείται στον κλάδο που μετετάγη.

Η χρονοεξέλιξη αυτή σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη εκείνης που ο υπάλληλος θα ήθελε για τη μισθολογική εξέλιξή του αν δε γινόταν η μετάταξη.

Κατ' εξαίρεση σ' αυτούς που βρίσκονται στους πιο πάνω κλάδους χωρίς τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, θεωρείται ως πλασματικός χρόνος κτήσεως των τυπικών προσόντων ο χρόνος μετατάξεώς τους στον κλάδο που βρίσκονται.

Εάν μετά τον πιό πάνω υπολογισμό ο μηνιαίος βασικός μισθός είναι κατώτερος εκείνου που πράγματι παίρνει ο υπάλληλος τότε ο ανώτερος αυτός μισθός διατηρείται και εξελίσσεται πιό πέρα σύμφωνα με τα παραπάνω από του χρόνου που ο κατά τους όρους της παρούσας μισθός θα είναι ανώτερος από αυτόν που καταβάλλεται.

ΑΡΘΡΟ 6.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Το σύνολο των αποδοχών περιλαμβάνει:

1. Τους βασικούς μισθούς, όπως αναφέρονται στο Άρθρο 3 της παρούσης Σ.Σ.Ε. και το οποίο συμπεριλαμβάνει τους βασικούς μισθούς όπως έχουν διαμορφωθεί με τις από 11/9/1984, 24/5/1985, 21/12/1987 και 30/11/1988 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που συνάφθηκαν μεταξύ ΕΟΜΜΕΧ και Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ και την πρόσθετη αύξηση που αναφέρεται στο Άρθρο 3, παραγρ. 2 της από 30.11.1988 Σ.Σ.Ε.

2. Όλα τα υπόλοιπα επιδόματα και παροχές του προσωπικού, που είχαν χορηγηθεί με τις παραπάνω Σ.Σ.Ε. της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, καθώς και όλο το ποσό της Α.Τ.Α. που έχει χορηγηθεί από 1.5.1982 με τους όρους των συμβάσεων αυτών, θα εξακολουθήσουν να καταβάλλονται όπως ειδικώτερα αναλύονται στα σχετικά άρθρα της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 7.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στο προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα υπολογιζόμενα ως εξής:

7.1. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Στο πάσης φύσεως προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ χορηγείται οικογενειακό επίδομα (επίδομα συζύγου και παιδιών) υπολογιζόμενο στο εκάστοτε κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, σε περίπτωση δε που αυτό είναι κατώτερο από το 21ο υπολογίζεται στο 21ο.

α) Στο επίδομα συζύγου χορηγείται σε ποσοστό 10% και καταβάλλεται ανεξάρτητα από το εάν το λαμβάνει ο έτερος των συζύγων, χορηγείται δε στους εν χηρεία βρισκόμενους.

β) Το επίδομα παιδιών χορηγείται ως εξής:

- Για το 1ο παιδί 5%.
- Για το 2ο παιδί 5%.
- Για το 3ο παιδί 10%.
- Για το 4ο παιδί 13%.
- Για το 5ο παιδί και πάνω 20%.

Προκειμένου περί συζύγων που είναι διαζευγμένοι ή σε διάσταση το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σ' αυτόν που βαρύνεται με τη συντήρηση των παιδιών. Αρκεί για το σκοπό αυτό η υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερόμενου.

Το επίδομα τέκνων παρέχεται για τα γνήσια ή φυσικά ή θετά ή νομιμοποιημένα ή αναγνωρισθέντα τέκνα. Η καταβολή επιδόματος τέκνων παύει για τ' ανήλικα τέκνα εφόσον εργάζονται ή ενυμφεύθησαν. Σε περίπτωση που τα τέκνα συνεχίζουν τη φοίτησή τους σε Σχολές Μέσης, Ανώτερης ή Ανώτατης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή αλλοδαπής και δεν εργάζονται ή δεν ενυμφεύθησαν, το επίδομα τέκνων καταβάλλεται μέχρι συμπλήρωσης του 24ου έτους.

Σε περίπτωση που τα τέκνα φοιτούν σε μεταλυκειακά Κέντρα και μέχρι της συμπληρώσεως του 19ου έτους της ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται το επίδομα παιδιού.

Το επίδομα παιδιού καταβάλλεται και μετά το 18ο έτος της ηλικίας του εφόσον είναι πνευματικά ή σωματικά ανίκανο για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος. Η καταβολή των επιδομάτων αυτών αρχίζει από την υποβολή σχετικής δήλωσης από μέρους του υπαλλήλου που συνοδεύεται με πλήρη δικαιολογητικά στοιχεία.

7.2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

α. Στο προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ παρέχεται επίδομα χρόνου υπηρεσίας, το οποίο υπολογίζεται στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο και ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κατανέμεται ως εξής στους διάφορους κλάδους του προσωπικού:

1. Στο προσωπικό των κλάδων Π.Ε.5., Δ.Ε.1, Δ.Ε.2., Δ.Ε.3., Υ.Ε.1. και Υ.Ε2 χορηγείται για κάθε έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας από το 1ο έως και το 22ο προσαύξηση 2% και κάθε δε έτος από το 23ο μέχρι και το 34ο χορηγείται προσαύξηση 3%, σε τρόπο ώστε, ξεκινώντας με ποσοστό 2% μετά τη συμπλήρωση του 1ου έτους, να καταλήγει σε ποσοστό 80% μετά τη συμπλήρωση του 34ου έτους.

2. Στο προσωπικό των κλάδων Π.Ε.4, Τ.Ε.4, Τ.Ε.3, Τ.Ε.2, Π.Ε.(0) χορηγείται για κάθε έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας από το 1ο έως και το 23ο προσαύξηση 2% για κάθε δε έτος από το 24ο μέχρι και το 33ο προσαύξηση 3% για δε το 34ο έτος προσαύξηση 4% σε τρόπο ώστε ξεκινώντας με ποσοστό 2% μετά τη συμπλήρωση του 1ου έτους υπηρεσίας να καταλήγει σε ποσοστό 76% μετά τη συμπλήρωση του 33ου έτους και καταλήγει σε ποσοστό 80% μετά τη συμπλήρωση του 34ου έτους.

β. Ως χρόνια υπηρεσίας για τον υπολογισμό του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας αναγνωρίζονται:

1. Αυτά που διανύθηκαν στο Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Ι.Δ. τα εποπτευόμενα από το Κράτος και γενικώτερα από το Δημόσιο Τομέα, όπως αυτός έχει προσδιοριστεί (Ν. 1256/82) καθώς και τους τέως Ι.Β.Ε., Ε.Τ.Ο, Κ.Ε.Β.Α., Ε.Ο.Ε.Χ. και νυν ΕΟΜΜΕΧ.

2. Αυτά που διανύθηκαν στον Ιδιωτικό Τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον το αντικείμενο εργασίας ήταν συναφές με το αντικείμενο εργασίας στον Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ.

Η προϋπηρεσία 7.2. β1 και β2 θα πρέπει να αναγνωρίζεται ως συντάξιμη κατά την εκάστοτε ισχύουσα συνταξιοδοτική νομοθεσία για να υπολογιστεί στο επίδομα χρόνου υπηρεσίας.

3. Αυτή που διανύθηκε με την ειδικότητα του μόνιμου εθελοντή ανακατεταγμένου στρατιωτικού στις Ένοπλες Δυνάμεις, τα Σώματα Ασφαλείας και το Λιμενικό Σώμα και μετά την αφαίρεση του χρόνου κατά τον οποίο θα υπηρετούσαν αυτοί υπό τα όπλα ως κληρωτοί και έφεδροι εάν δεν κατατάσσονταν ως στρατιωτικοί (μόνιμοι, εθελοντές ή ανακατατεταγμένοι).

4. Ο χρόνος απουσίας λόγω νόσου, κυήσεως και λοχείας.

5. Ο χρόνος απεργίας, γονικής άδειας, άδειας και χωρίς αποδοχές αποδεδειγμένα για εκπαιδευτικούς λόγους, ο χρόνος σπουδαστικής άδειας ή της άδειας που αναφέρεται στο άρθρο 14.

7.3. ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

1. Χορηγείται τεχνικό επίδομα ενιαίο σε ποσοστό επί του κατεχομένου μισθολογικού κλιμακίου για τις κατηγορίες προσωπικού που αναφέρονται στις παρακάτω παραγράφους αναλόγως των ετών προϋπηρεσίας, ως εξής:

Από 0-10 χρόνια προϋπηρεσία, 10%.

Από 10 χρόνια και πάνω προϋπηρεσία, 15%.

2. Το παραπάνω τεχνικό επίδομα χορηγείται στους κλάδους προσωπικού:

α) Στο προσωπικό του κλάδου ΠΕ5.

β) Στο προσωπικό των κλάδων ΤΕ4, ΤΕ3, ΤΕ2 (Πτυχ. Ανωτ. Τεχν. Σχολής).

γ) Στο προσωπικό του κλάδου ΔΕ1.

δ) Στο προσωπικό που έχει καταταχθεί στον κλάδο ΔΕ2 λόγω κατοχής πτυχίου ή διπλώματος κατώτερης τεχνικής ή Επαγγελματικής σχολής (Τεχνική κατεύθυνση), παράλληλα με πτυχίο ή δίπλωμα μέσης Τεχνικής ή Επαγγελματικής σχολής (Τεχν. κατεύθ.).

3. Για τον υπολογισμό της στην παραπάνω παράγραφο 7.3.1 προϋπηρεσίας προσμετράται αυτή που έχει διανηθεί μετά την κτήση του πτυχίου, στον ΕΟΜΜΕΧ ή στους ΚΕΒΑ, ΙΒΕ, ΕΤΟ, ΕΟΕΧ, σε Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και γενικά στο Δημόσιο Τομέα (Ν. 1256/82) καθώς και στον ιδιωτικό τομέα εφόσον είναι συναφής με το αντικείμενο εργασίας στον ΕΟΜΜΕΧ.

7.4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Σε στελέχη των κλάδων Π.Ε. και Τ.Ε. που παρέχουν εξειδικευμένη εργασία σε τομείς χρηματοδότησης, εκπαίδευσης, προώθησης προϊόντων και τεχνικής βοήθειας στις Μικρομεσαίες Μεταποιητικές Επιχειρήσεις καθώς και σε στελέχη των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. οργανωτικής καί διοικητικοοικονομικής υποστήριξης, χορηγείται επίδομα συμβούλου με ποσοστό επί του εκάστοτε κατεχομένου κλιμακίου αναλόγως των ετών προϋπηρεσίας ως εξής:

Από 0 - 10 χρόνια προϋπηρεσία, 10%.

Από 10 χρόνια και πάνω προϋπηρεσία, 15%.

Ως προϋπηρεσία προσμετράται αυτή που έχει διανυθεί μετά την κτήση του πτυχίου στον ΕΟΜΜΕΧ ή στους ΚΕΒΑ, ΙΒΕ, ΕΤΟ, ΕΟΕΧ, Ν.Π.Ι.Δ., Ν.Π.Δ.Δ. και γενικά στο Δημόσιο Τομέα (Ν. 1256/82) καθώς και στον Ιδιωτικό τομέα εφ' όσον είναι συναφής με το αντικείμενο εργασίας στον ΕΟΜΜΕΧ.

Το παραπάνω επίδομα δεν χορηγείται στα στελέχη των παραπάνω κλάδων εφ' όσον αυτά λαμβάνουν το τεχνικό επίδομα του άρθρου 7.3. Επίσης δεν χορηγείται το επίδομα αυτό στο προσωπικό του κλάδου ΠΕ (0).

7.5. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Στους κατόχους ειδικού μεταπτυχιακού Πανεπιστημιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικού διπλώματος ημεδαπού ή αλλοδαπού Πανεπιστημίου χορηγείται προσαύξηση σε ποσοστό 10% ή 15% αντίστοιχα. Για τους κατόχους των παραπάνω τίτλων αλλοδαπών Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους της ημεδαπής από το ΔΙΚΑΤΣΑ. Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων προς αναγνώριση στο ΔΙΚΑΤΣΑ.

7.6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Στους διαχειριστές χρηματικού παρέχεται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε κατεχομένου μισθολογικού κλιμακίου.

Στον Ταμία των Κεντρικών Υπηρεσιών, το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του 13ου μισθολογικού κλιμακίου.

Ποιοί δικαιούνται το επίδομα διαχειριστικών λαθών ορίζει με απόφασή του το Δ.Σ./ΕΟΜΜΕΧ.

7.7. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στις καθαρίστριες, στους τηλεφωνητές, χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών, δακτυλογράφους, αποθηκάριους, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και στο προσωπικό ασφαλείας επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί το εκάστοτε κατεχομένου κλιμακίου.

Σ' όλους τους εργαζόμενους στο μηχανογραφικό κέντρο του ΕΟΜΜΕΧ και ανεξάρτητα από ειδικότητα χορηγείται για όσο χρόνο ασκούν τέτοια καθήκοντα - επίδομα 15% επί του κατεχομένου Μ.Κ. Το επίδομα αυτό θα δίνεται συμψηφιστικά με το ειδικό επίδομα χειρισμού Η/Υ.

Στους συντηρητές κτιρίων χορηγείται το παραπάνω επίδομα επικίνδυνης εργασίας εφ' όσον αυτοί δεν λαμβάνουν τεχνικό επίδομα.

Στους υπαλλήλους που έχουν σαν κύρια απασχόληση τον χειρισμό μηχανημάτων αναπαραγωγής εντύπων (φωτοτυπικά μηχανήματα) χορηγείται ειδικό επίδομα 10% επί του κατεχομένου μισθολογικού κλιμακίου.

Επίσης χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασία στις κατηγορίες εκείνες του προσωπικού για τις οποίες ρητά προβλέπεται ή θα προβλεφθεί η χορήγηση του από εθνικές ομοιεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή αντίστοιχες διαιτητικές αποφάσεις.

7.8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού ύψους 12.000 δρχ. το μήνα μετά την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Σαν δικαιολογητικά θα γίνονται δεκτά αποδείξεις παροχής υπηρεσιών και από ιδιώτες.

7.9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΡΟΥΧΙΣΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα ρουχισμού:

α) Στις καθαρίστριες, στους συντηρητές, στις δασκάλες Ταπητουργικών Σχολών και Κιλιμοποιΐας ποσό 20.000 δρχ. τον χρόνο ανά υπάλληλο.

β) Στους κλητήρες, οδηγούς και στο προσωπικό ασφαλείας ποσό 40.000 δρχ. τον χρόνο ανά υπάλληλο.

Το ποσό αυτό θα δίνεται στους δικαιούχους με την προσκόμιση νομότυπων παραστατικών αγοράς ειδών ρουχισμού - υπόδησης από ανάλογα καταστήματα.

ΑΡΘΡΟ 7Α

ΕΦ' ΑΠΑΞ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Το ποσό αποζημίωσης που δικαιούται ο υπάλληλος που αποχωρεί από την Υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (Ν. 3198/55) προσαυξάνεται κατά τον λόγο:

1.800.000: 1.150.000 = 1,565. Το ποσό αυτό της αποζημίωσης δεν μπορεί να υπερβεί το ανώτατο όριο του 1.800.000 δρχ.

ΑΡΘΡΟ 8

ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ

8.1. Οι αποδοχές του προσωπικού που προκύπτουν με την εφαρμογή των νέων μισθολογικών κλιμακίων προσαυξάνονται με τα ποσοστά της ΑΤΑ και με τις ίδιες προϋποθέσεις που είχαν προσαυξηθεί οι αποδοχές που προέκυπταν από την εφαρμογή των ΣΣΕ 11/9/1984, 24/5/1985, 21/12/1987, 30/11/1988, καθώς και με τη διορθωτική ΑΤΑ 1,4% (1989) που αντιστοιχεί στις 31.12.88.

8.2. Από την 1η Ιανουαρίου του έτους 1989 θα εξακολουθήσει επίσης η χορήγηση της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με τους ίδιους όρους και περιορισμούς που καθορίζονται για τους τακτικούς δημόσιους υπάλληλους και με τις ίδιες προϋποθέσεις που δινόταν μέχρι την εφαρμογή της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 9

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

9.1. Το μισθολόγιο της παρούσας σύμβασης εφαρμόζεται από 1.1.1989.

9.2. Εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν μέρος της παρούσας συλλογικής σύμβασης Εργασίας, οι διατάξεις που προβλέπονται στο άρθρο 9 της από 30.11.88 συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Οι διατάξεις αυτές θα συμπεριληφθούν επίσης υποχρεωτικά και θ' αποτελέσουν αναπόσπαστο μέρος κάθε μελλοντικής ΣΣΕ ή διαιτητικής απόφασης «σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ.» που θα ισχύσει μέχρι και την 1.1.1990, εκτός αν τροποποιηθούν ή καταργηθούν με ευνοϊκώτερες ρυθμίσεις (σύντμηση ημερομηνιών κλπ.).

ΑΡΘΡΟ 10

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

– Το υπηρετούν προσωπικό του κλάδου Δ.Ε. που δεν έχει τα τυπικά προσόντα του κλάδου θα ενταχθεί στο νέο μισθολόγιο στην ισότιμη κατηγορία (δηλαδή Δ.Ε.2).

– Το υπηρετούν προσωπικό του κλάδου Π.Ε. που δεν έχει τα τυπικά προσόντα του κλάδου, θα ενταχθεί στη προσωρινή κατηγορία ΠΕ (0) με εισαγωγικό 31ο και καταληκτικό 8ο μ.χ.

– Αν οι οδηγοί έχουν τυπικά προσόντα ανώτερα του κλάδου τους θα ακολουθούν τη μισθολογική εξέλιξη της κατηγορίας που αντιστοιχεί στα προσόντα αυτά.

ΑΡΘΡΟ 11

ΑΔΕΙΕΣ

11.1. ΠΑΡΟΧΕΣ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

α. – Οι καταβαλλόμενες από το Ι.Κ.Α. ή άλλους ασφαλιστικούς Οργανισμούς κυρίας ασφαλίσεως χρηματικές παροχές, λόγω ασθένειας, σε τακτικούς υπαλλήλους δεν εκπίπτονται από τις αποδοχές.

– Μέχρι 10 ημερών για όσους έχουν προϋπηρεσία 1-10 χρόνια.

– Μέχρι 20 ημερών για όσους έχουν προϋπηρεσία 10-15 χρόνια.

– Μέχρι 30 ημερών για όσους έχουν προϋπηρεσία 15 χρόνια και πάνω.

β. Σε υπαλλήλους του Οργανισμού που έχουν συμπληρώσει πραγματική τριετή υπηρεσία σ' αυτόν και είναι ασθενείς ή χρειάζονται ανάρρωση χορηγείται, κατόπιν αίτησής τους, από το Δ.Σ. αναρρωτική άδεια με πλήρεις αποδοχές μέχρι (3) μηνών, μετά από γνώμη της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ασφαλιστικού φορέα. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω της προηγηθείσης ασθένειας.

γ. Από τις αποδοχές που καταβάλλονται στις παραπάνω (β) αναρρωτικές άδειες, εκπίπτεται κάθε ποσό που καταβλήθηκε στον ασθενή υπάλληλο για την αιτία αυτή από τον Ασφαλιστικό του φορέα.

δ. Οι εργαζόμενοι στον ΕΟΜΜΕΧ μπορούν να δικαιολογήσουν απουσία τους λόγω ασθένειας μέχρι 3 ημέρες το χρόνο, όχι συνεχόμενες, με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 105.

11.2. ΑΔΕΙΕΣ ΤΟΚΕΤΟΥ

Στις κυοφορούσες υπαλλήλους του Οργανισμού χορηγείται μετά από σχετική ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα του τοκετού άδεια 4 μηνών με αποδοχές. Η υπάλληλος έχει την ευχέρεια να προσδιορίσει χρονικά την κατανομή της άδειας αυτής πριν και μετά τον τοκετό με τον περιορισμό ότι πρέπει τουλάχιστον να έχει πάρει άδεια 49 ημέρες πριν από την πιθανή ημέρα του τοκετού.

11.3. ΑΔΕΙΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΠΑΙΔΙΟΥ

Στις μητέρες υπαλλήλους που έχουν παιδιά μέχρι (4) χρόνων, παρέχεται η δυνατότητα βραδείας προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης σύμφωνα με όσα ισχύουν στους τακτικούς Δημόσιους υπαλλήλους.

Η παραπάνω δυνατότητα είναι δυνατόν να παρέχεται και στον πατέρα εφόσον α) με δικαστική απόφαση έχει ανατεθεί σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού λόγω διαζυγίου ή διάσταση β) λόγω χωριστής διαμονής των γονέων σε διαφορετικές πόλεις έχει αυτός την επιμέλεια του παιδιού γ) η σύζυγος εργάζεται είτε με σχέση εξαρτημένης εργασίας και αποδεδειγμένα δεν έχει δυνατότητα να κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου, ή δεν κάνει χρήση αυτού για οποιοδήποτε λόγο, είτε ως ελεύθερος επαγγελματίας μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ. του ΕΟΜΜΕΧ.

11.4. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Παρέχεται πέρα από τα ρυθμιζόμενα με το Νόμο 1483/84 η δυνατότητα, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του ΕΟΜΜΕΧ χορήγησης γονικής άδειας χωρίς αποδοχές μέχρι ένα χρόνο στον πατέρα ή μητέρα υπάλληλο κατά την προσχολική ηλικία του παιδιού (0-6) ετών. Η γονική άδεια χορηγείται μέχρι 2 παιδιά (ένα χρόνο για το καθένα). Ο χρόνος άδειας θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον Οργανισμό.

11.5. ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Στους υπαλλήλους που έχουν παιδιά ηλικίας 3,5 έως και 16 ετών, σύμφωνα με (Ν. 1483/84) που παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης χορηγείται άδεια με αποδοχές για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης σε ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος.

Άρθρο 12

ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ

12.1. ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

α. Στο προσωπικό το οποίο αποστέλλεται προσωρινά για εκτέλεση υπηρεσίας εκτός έδρας, παρέχεται ημερήσια αποζημίωση οριζόμενη στο 1/25 των μηνιαίων αποδοχών προκειμένου περί των εμμίσθων υπαλλήλων, ή το αντιστοίχως καταβαλλόμενο ημερομίσθιο και η οποία σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερη των 4.500 δραχμών ημερησίως και τα οδοιπορικά έξοδα προσαυξανόμενα κατά ποσοστό 30% επί της αξίας του εισιτηρίου σιδηροδρόμων, λεωφορείου ή πλοίου

κατά 10% δε επί της αξίας του εισιτηρίου αεροπλάνου.

β. Επιτρέπεται η χρήση ίδιου μεταφορικού μέσου, κατόπιν αποφάσεως του Γενικού Διευθυντή, καταβαλλόμενης στους μετακινούμενους χιλιομετρικής αποζημίωσης που θα είναι τουλάχιστον ίση με την εκάστοτε ισχύουσα για τους τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους.

γ. Υπάλληλοι που μετακινούνται εκτός έδρας με Δημόσιας Χρήσης μεταφορικά μέσα δικαιούνται εισιτηρίου β (δεύτερης) θέσης εκτός αν το μεταφορικό μέσο δεν διαθέτει β θέση οπότε δικαιούνται εισιτηρίου α (πρώτης θέσης) με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών ή δήλωση του Ν. 105.

δ. Στις εκτός έδρας ημέρες υπολογίζονται και οι ημέρες αναχώρησης και επιστροφής.

ε. Επιτρέπεται η χρήση ταξί, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον ειδικά προβλέπεται στην απόφαση της μετακίνησης.

12.2. ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΕΝΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

α. Το προσωπικό το οποίο μετακινείται εντός της πόλεως για εκτέλεση υπηρεσίας λαμβάνει σαν αποζημίωση για έξοδα κινήσεως όταν μεν η μετακίνηση γίνεται σε υπηρεσίες το ποσό δραχμών 70, όταν δε γίνεται σε επιχειρήσεις το ποσό των δραχμών 140.

Το ανώτατο όριο της αποζημίωσης αυτής κατά υπάλληλο καθορίζεται στο ύψος των δρχ. 2.400 κατά μήνα.

β. Επιτρέπεται η χρήση ταξί, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, και εφόσον ειδικά προβλέπεται στην άδεια υπηρεσιακής εξόδου, ύστερα από έγκριση του Γενικού Διευθυντή στα κεντρικά ή του Προϊσταμένου της Περιφερειακής Μονάδας.

12.3. ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Σε περίπτωση μετακίνησης υπαλλήλων στο εξωτερικό, η ημερήσια αποζημίωση καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις που κάθε φορά ισχύουν.

12.4. ΜΕΤΑΘΕΣΗ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Για τη μετάθεση του υπαλλήλου στο εξωτερικό είναι απαραίτητη η συναίνεσή του. Όσοι υπάλληλοι υπηρετούν στο εξωτερικό παίρνουν επίδομα αλλοδαπής στο εξωτερικό που προσδιορίζεται σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού η οποία εγκρίνεται από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, εκτός αν διαφορετικά ορίζει άλλη διάταξη Νόμου.

12.5. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΟΙΚΟΣΚΕΥΗΣ

α. Σε περίπτωση τοποθέτησης ή μετάθεσης στο εξωτερικό υπαλλήλου, καταβάλλεται όλη η δαπάνη μεταφοράς οικοσκευής όπως προκύπτει από επίσημα παραστατικά και τα οδοιπορικά έξοδα αυτού και της οικογενείας του.

β. Σε περίπτωση μετάθεσης υπαλλήλου λόγω υπηρεσιακών αναγκών από πόλη σε πόλη του εσωτερικού καταβάλλεται όλη η δαπάνη μεταφοράς οικοσκευής όπως αυτή προκύπτει από επίσημα παραστατικά και τα οδοιπορικά έξοδα αυτού και της οικογενείας του. Η δαπάνη μεταφοράς οικοσκευής δεν μπορεί να υπερβεί τις μηνιαίες ακαθάρ. αποδοχές υπαλλήλου κλάδου Π.Ε.4 στο 21ο κλιμάκιο, έγγαμου με δύο τέκνα.

ΑΡΘΡΟ 13

ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

Στο τακτικό προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ δύναται να χορηγείται δάνειο ύψους μέχρι τριών (3) μισθών (ακαθάριστων αποδοχών) για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών του.

Για τη χορήγηση του δανείου αυτού συστήνεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή Τριμελής Επιτροπή στην οποία θα συμμετέχουν δύο (2) εκπρόσωποι του Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ και ο Διευθυντής Προσωπικού σαν συντονιστής. Η θητεία της Επιτροπής είναι διετής. Οι αποφάσεις της Επιτροπής επικυρούνται από τον Γ.Δ./ΕΟΜΜΕΧ.

Το δάνειο θα εξοφλείται σε 24 ισόποσες μηνιαίες δόσεις ή σε λιγότερες, αν ο υπάλληλος το επιθυμεί.

– Στον καταναλωτικό Συνεταιρισμό των υπαλλήλων του ΕΟΜΜΕΧ που θα διαχειριστεί το Κυλικείο-Εστιατόριο του κτιρίου συμφωνείται ότι θα παραχωρηθεί ο αναγκαίος χώρος εντός του κτιρίου που στεγάζονται τα Κεντρικά Γραφεία του Οργανισμού και ο απαιτούμενος εξοπλισμός για τη λειτουργία του.

– Στους υπαλλήλους του Οργανισμού που είναι μέλη του Συνεταιρισμού του Υπουργείου Βιομηχανίας παρέχεται η ευχέρεια απουσίας χωρίς μείωση των αποδοχών, μέχρι 2 ώρες κάθε μήνα για να επισκέπτονται το κατάστημα του Συνεταιρισμού.

– Η Διοίκηση του ΕΟΜΜΕΧ αναλαμβάνει την υποχρέωση να μισθώσει θέσεις σε σταθμό στάθμευση αυτοκινήτων για την εξυπηρέτηση των αναγκών του Οργανισμού.

– Η Διοίκηση του ΕΟΜΜΕΧ ενισχύει οικονομικά κοινωνικές, αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις, που αποφασίζει και διοργανώνει ο Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ.

ΑΡΘΡΟ 14

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Η μέχρι σήμερα ισχύουσα πρακτική διευκόλυνσης των εργαζομένων στην άσκηση των συνδικαλιστικών τους δικαιωμάτων, κωδικοποιείται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ως εξής:

1. Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ παρέχεται το δικαίωμα απουσίας για συνδικαλιστικούς λόγους για τόσες ημέρες όσες προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν. 1264/82. Η ίδια άδεια χορηγείται και στον Εκπρόσωπο των Εργαζομένων στο Δ.Σ. του ΕΟΜΜΕΧ.

2. Στα λοιπά μέλη του Δ.Σ. παρέχεται η δυνατότητα απουσίας για μία ημέρα το μήνα.

3. Στα μέλη των Τοπικών Διοικουσών Επιτροπών (Τ.Δ.Ε.) των Παραρτημάτων του Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ παρέχονται συνολικά 5 ημέρες το μήνα, που θα κατανέμονται μεταξύ των μελών τους με δική τους ευθύνη ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες του κάθε Παραρτήματος.

4. Στα μέλη του Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ που έχουν εκλεγεί αντιπρόσωποι ή μέλη Διοικήσεων ανώτερων συνδικαλιστικών οργάνων δίνεται η ευχέρεια απουσίας τους για τόσες ημέρες όσες προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν. 1264/82.

5. Στα μέλη του Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ που υπηρετούν σε πόλεις μακρυά από την έδρα του Σωματείου ή τις έδρες των Παραρτημάτων του δίνεται η δυνατότητα απουσίας τους μέχρι 3 ημέρες το χρόνο για να μπορούν να συμμετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις ή Τοπικές Γενικές Συνελεύσεις ή της αρχαιρεσίες του Συλλόγου.

Για τις παραπάνω διευκολύνσεις διευκρινίζονται ακόμα τα εξής:

α. Οι απουσίες υπαλλήλων για συνδικαλιστικούς λόγους που δεν θα ξεπερνούν τα παραπάνω όρια δεν θα περικόπτονται από τις αποδοχές τους.

β. Υπάρχει η δυνατότητα απουσίας και για διάστημα ολίγων ωρών αρκεί πάλι το άθροισμα των απουσιών αυτών να μην υπερβαίνει τα παραπάνω όρια.

γ. Υπάρχει η δυνατότητα μεταφοράς από τους δικαιούχους από μήνα σε μήνα αλλά πάντοτε μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, ανεκμετάλλευτων ημερών απουσίας.

ΑΡΘΡΟ 15

ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Στους αιμοδότες χορηγείται άδεια μιας ημέρας, την οποία παίρνουν στο διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ δύο αιμοδοσιών.

ΑΡΘΡΟ 16

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

– Η Διοίκηση του Οργανισμού και ο Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ δεσμεύονται να υπογράψουν εντός του 1989 ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ που επικυρώνει Κανονισμούς που θα ρυθμίζουν τα παρακάτω:

α. Το θέμα της επιλογής, θητείας, ανάκλησης των Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του ΕΟΜΜΕΧ.

β. Τα κριτήρια και τους όρους βάσει των οποίων θα γίνονται οι μεταθέσεις, τοποθετήσεις και αποσπάσεις υπαλλήλων.

γ. Τα θέματα αξιολόγησης και κρίσης του προσωπικού καθώς και τον τρόπο λειτουργίας των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

δ. Τα κριτήρια, προϋποθέσεις και διαδικασίες βάσει των οποίων θα γίνονται οι προσλήψεις νέων υπαλλήλων με τρόπο που να διασφαλίζεται η αξιοκρατία και η συμμετοχή εκπροσώπου του ΠΣΥ στις Επιτροπές Προσλήψεων.

ε. Τα θέματα που αφορούν στην θεσμοθέτηση Συνελεύσεων στα Τμήματα Διευθύνσεις, Παραρτήματα, κ.λπ. τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας τους.

στ. Τα θέματα που αφορούν τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στο Δ.Σ./ΕΟΜΜΕΧ.

Για το σκοπό αυτό θα συγκροτηθεί επιτροπή με εκπροσώπηση του Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ για να επεξεργαστεί σχέδιο ειδικής συλλογικής σύμβασης που θα περιλαμβάνει όλα τα παραπάνω θέματα το αργότερο μέχρι την 30.9.1989.

Στη συνέχεια ο Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ και η Διοίκηση μέσω εξουσιοδο-

τημένων εκπροσώπων τους θα διαπραγματευθούν με βάση το υποβληθέν σχέδιο. Αυτή η ειδική συλλογική σύμβαση θα πρέπει να έχει υπογραφεί μέχρι 30.11.1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 31 Μαΐου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

ΚΛΙΜΑΚΙΑ / ΚΛΑΔΟΙ	V.E	V.E. (Οδηγοί)	Δ.Ε 3	Δ.Ε 2	Δ.Ε 1	Τ.Ε 2	Τ.Ε 3	Τ.Ε 4	Π.Ε 4	Π.Ε 5	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
42											21.100
41											22.000
40											22.900
39											23.800
38											24.700
37											25.600
36											26.500
35											27.400
34											28.300
33											29.200
32											30.100
31											31.000
30											31.900
29											32.800
28											33.700
27											34.600
26											35.500
25											36.400
24											37.300
23											38.200
22											39.100
21											40.000
20											40.900
19											41.800
18											42.700
17											43.600
16											44.500
15											45.400
14											46.300
13											47.200
12											48.100
11											49.000
10											49.900
9											50.800
8											51.700
7											52.600
6											53.500
5											54.400
4											55.300
3											56.200
2											57.100
1											58.000

Αριθ. 2131.25/15/89 (2)

Λήψη Ειδικών Μέτρων Προστασίας των εκ Πολωνίας, Τσεχοσλοβακίας, Ουγγαρίας, Λ.Δ. Γερμανίας, Βουλγαρίας, Ρουμανίας και Σοβιετικής Ένωσης επαναπατριζομένων Ελλήνων υπηκόων και Ομογενών Πολιτικών Προσφύγων, κατόχων ξένων αποδεικτικών ναυτικής ικανότητας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

α) Την με αριθμ. 165/167Α/27.9.63 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου και το Ν.Δ. 4377/174Α/10.10.64 περί καθορισμού ειδικών μέτρων Προστασίας για τους Έλληνες υπηκόους και ομογενείς από την Αίγυπτο.

β) Τις κατά καιρούς παρουσιαζόμενες περιπτώσεις επαναπατρισθέντων από Σοσιαλιστικές Χώρες Ελλήνων και Ομογενών Πολιτικών Προσφύγων κατόχων ξένων αποδεικτικών ναυτικής ικανότητας, που ζητούν ισότιμη αναγνώριση ή ανταλλαγή των αποδεικτικών που κατέχουν με αντίστοιχα Ελληνικά.

γ) Το με αριθμ. πρωτ. 28323/6/19.4.89 έγγραφο του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου με το οποίο γίνεται εκτίμηση της Οικονομικής επιβάρυνσης του ΝΑΤ που θα προκύψει από την ανταλλαγή ή ισότιμη αναγνώριση των αποδεικτικών Ναυτικής Ικανότητας που κατέχουν επαναπατρισθέντες από Σοσιαλιστικές Χώρες Έλληνες και Ομογενείς Πολιτικοί Πρόσφυγες, αποφασίζουμε:

1. Οι Έλληνες Υπήκοοι και οι Ομογενείς Πολιτικοί Πρόσφυγες που επαναπατρίζονται από τις Σοσιαλιστικές Χώρες και είναι κάτοχοι Αποδεικτικών Ναυτικής Ικανότητας οποιασδήποτε τάξης που έχουν εκδοθεί από τις Αρχές της Πολωνίας, Τσεχοσλοβακίας, Ουγγαρίας, Λ.Δ. Γερμανίας, Βουλγαρίας, Ρουμανίας και Σοβ. Ένωσης, δικαιούνται να αποκτήσουν το αντίστοιχης τάξης ελληνικό αποδεικτικό ναυτικής ικανότητας με την προϋπόθεση ότι έχουν αποκτήσει την προβλεπόμενη για τα ελληνικά αποδεικτικά αντίστοιχη θαλάσσια υπηρεσία.

2. Θαλάσσια Υπηρεσία που έχει αποκτηθεί πριν από τον επαναπατρισμό τους από Έλληνες Υπηκόους και Ομογενείς Πολιτικούς Πρόσφυγες που επαναπατρίζονται από τις παραπάνω χώρες, σε πλοία με ξένη σημαία, που αποδεικνύεται με επίσημα στοιχεία, αναγνωρίζεται με απόφαση ΥΕΝ/ΔΕΚΝ χωρίς εξαγορά ανάλογα με το είδος και την χωρητικότητα των πλοίων στα οποία αποκτήθηκε και το είδος και την ιπποδύναμη των κινητήριων μηχανών τους, μόνο για τη συμπλήρωση προσόντων Θαλάσσιας Υπηρεσίας προς απόκτηση ανωτέρου αποδεικτικού Ναυτικής Ικανότητας.

3. Η Απόφαση αυτή ισχύει μόνο σε ότι αφορά την ανταλλαγή των ξένων αποδεικτικών Ναυτικής Ικανότητας, ενώ σε ότι αφορά συνταξιοδοτικά θέματα θα ισχύει η ανάλογη νομοθεσία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να κυρωθεί με νόμο

Πειραιάς, 11 Μαΐου 1989

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΝΤΕΝΤΙΔΑΚΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Εκδίδει την ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ από το 1833

Διεύθυνση : Καποδιστρίου 34 Ταχ. Κώδικας: 104 32 TELEX : 22.3211 YPET GR	Οι Υπηρεσίες του **ΕΘΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ** λειτουργούν καθημερινά από **8.00'** έως **13.30'**

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

* Πώληση ΦΕΚ όλων των Τευχών Καποδιστρίου 25 τηλ.: 52.39.762
* ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ: Σολωμού 51 τηλ.: 52.48.188
* Για φωτοαντίγραφα παλαιών τευχών στην οδό Σολωμού 51 τηλ.: 52.48.141
* Τμήμα πληροφόρησης: Για τα δημοσιεύματα των ΦΕΚ τηλ.: 52.25.713 – 52.49.547

* Οδηγίες για δημοσιεύματα Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ τηλ.: 52.48.785

Πληροφορίες για δημοσιεύματα Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ τηλ.: 52.25.761

* Αποστολή ΦΕΚ στην επαρχία με καταβολή της αξίας του δια μέσου Δημοσίου Ταμείου Για πληροφορίες: τηλ.: 52.48.320

Τιμές κατά τεύχος της ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ:

Κάθε τεύχος μέχρι 8 σελίδες δρχ. 20. Από 9 σελίδες μέχρι 16 δρχ. 30, από 17 έως 24 δρχ. 40

Από 25 σελίδες και πάνω η τιμή πώλησης κάθε φύλλου (8σέλιδου ή μέρους αυτού) αυξάνεται κατά 20 δρχ.

Μπορείτε να γίνετε συνδρομητής για όποιο τεύχος θέλετε. Θα σας αποστέλλεται με το Ταχυδρομείο.

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ

Κωδικός αριθ. κατάθεσης στο Δημόσιο Ταμείο 2531			Κωδικός αριθ. κατάθεσης στο Δημόσιο Ταμείο 3512	
Η ετήσια συνδρομή είναι:			Ποσοστό 5% υπέρ του Ταμείου Αλληλοβοηθείας του Προσωπικού (ΤΑΠΕΤ)	
α) Για το Τεύχος Α'	Δρχ.	7.000	Δρχ.	350
β) » » » Β'	»	10.000	»	500
γ) » » » Γ'	»	4.000	»	200
δ) » » » Δ'	»	10.000	»	500
ε) » » » Αναπτυξιακών Πράξεων	»	8.000	»	400
στ) » » » Ν.Π.Δ.Δ.	»	4.000	»	200
ζ) » » » ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	»	2.000	»	100
η) » » » Δελτ. Εμπ.& Βιομ. Ιδ.	»	5.000	»	250
θ) » » » Αν. Ειδικού Δικαστηρίου	»	1.000	»	50
ι) » » » Α.Ε. & Ε.Π.Ε.	»	20.000	»	1.000
ια) Για όλα τα Τεύχη	»	45.000	»	2.250

Πληροφορίες: τηλ. 52.48.320